

	TEKKAN PLASTİK SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	DOK. NO	EK-C-5
		REV. NO	00
	POLİTİKA	SAYFA	1/1

SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI

Tekkan Plastik San.ve Tic. A.Ş. olarak çalışmalarımız sırasında insani değerler, yasal gereklilikler, müşterilerimizin beklentileri, hassasiyeti, uluslararası iş ahlakı ve etik değerleri vazgeçilmez temel değerlerimiz olarak bildik. Bu doğrultuda belirlemiş olduğumuz ve çalışanlarımıza deklare ettiğimiz sosyal sorumluluk politikamız şu şekilde ifade edilmiştir:

1.YASAL UYGULAMALAR

❖ **Kanunlara ve Yönetmeliklere Uyum**

Tekkan Plastik Sanayi ve Ticaret A.Ş. ticari faaliyetlerinde uluslararası ticaret yasalarına uygun hareket etmektedir. Bütün çalışanlar tüm uluslararası etik yasalarına ve yönetmeliklerine uymalıdır.

❖ **Rekabet Hukuku**

Tekkan Plastik Sanayi ve Ticaret A.Ş. çalışanları, iş yaptıkları yetki alanlarını yöneten tekelleşme ve adil rekabet yasalarına tam uyumla iş yapmalıdır.

❖ **Rüşvet ve Yolsuzluk**

Tekkan Plastik Sanayi ve Ticaret A.Ş. herhangi bir kuruluş veya bireye rüşvet veya mali değeri bulunan herhangi bir şeyi vermesi, teklif etmesi ya da herhangi bir kuruluş veya bireyden bunları kabul etmemesi ve tolere etmemesini beklemekteyiz.

2. ÇALIŞMA KOŞULLARI

❖ **Zorla Çalıştırma**

Tekkan Plastik Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak sadece gönüllü iş gücü kullanmalı ve kendi özgür iradeleri ile çalışmak isteyen personeli istihdam etmelidir. Çalışanlarına herhangi bir tehdit, güç, sahte iddialar veya başka tür bir baskı yoluyla zor kullanarak çalıştırmaya başvurulmamalıdır.

❖ **Çocuk İşgücü**

Yasal mevzuatta daha yüksek bir yaş sınırı belirtilmediği sürece 15 yaşın altında bulunan (138 sayılı Uluslararası İş Örgütü Sözleşmesinde belirtilen hariç) hiç kimse istihdam edilmemelidir. 18 yaşın altındaki çalışanlar tehlike teşkil eden işlerde ve eğitim ihtiyaçlarının karşılanması amacıyla gece işlerinde çalıştırılmamalıdır.

❖ **Taciz**

Çalışanların, işyerinde veya iş sebebiyle bulundukları herhangi bir yerde, fiziksel, cinsel, psikolojik ve/veya duygusal taciz yoluyla herhangi bir şekilde dokunulmazlıklarının ihlal edilmesi, hukuka ve etik kurallara aykırı olup hiçbir şekilde tolerans gösterilmemelidir.

❖ **Tazminat ve Ücretlendirme**

Tekkan Plastik Sanayi ve Ticaret A.Ş. çalışanlarına ödedikleri ücret, fazla mesai ve ücrete bağlı haklar, yürürlükteki iş mevzuatlarına eşit veya daha fazla olmalıdır.

❖ **Çalışma Saatleri**

Tekkan Plastik Sanayi ve Ticaret A.Ş. çalışma saatleri ve fazla mesai için geçerli yasal mevzuata uygun hareket etmelidir. Tekkan Plastik Sanayi ev Ticaret A.Ş. yetkilileri, fazla mesainin gönüllü olmasını ve yasalara veya yönetmeliklere uygun şekilde ödemesinin yapılmasını sağlamalıdır. Olağanüstü iş koşulları haricinde çalışanların her yedi günlük dönem içerisinde en az bir gün izin günü olmalıdır.

❖ **Ayrımcılık Yapılmaması**

Tekkan Plastik Sanayi ve Ticaret A.Ş., işe alım, terfi, tazminat, yararlar, eğitim, zorunlu işten çıkarma ve işi sonlandırma dâhil, istihdamla ilgili bütün kararlarda yaş, maluliyet, etnik köken, medeni durum, ulusal köken, siyasi görüş, cinsel yönelim, cinsel kimlik, ırk, renk, ülke, cinsiyet, din durumlarında ayrımcılık yapmamalıdır.

❖ **Birlik Kurma ve Toplu Pazarlık Özgürlüğü**

Tekkan Plastik Sanayi ev Ticaret A.Ş. çalışanları kendi tercihlerine göre yasal organizasyonlara katılmakta özgürdürler. Çalışanlarının yasalara uygun surette örgütlenme ve toplu sözleşme haklarını tanıyıp saygı göstermelidir. Çalışanlar bu örgütlere girmelerinden dolayı tehdit edilmemelidir.

3. ETİK KURALLAR

❖ **İş Kayıtları**

Tekkan Plastik Sanayi ve Ticaret A.Ş. çalışanları, işle ilgili tüm bilgileri doğru bir şekilde, geçerli yasa ve yönetmelik gerekliliklerine tam uyum içinde oluşturmalı, kaydetmeli ve saklamalıdır. Düzenleyici kuruluş temsilcileriyle ve resmi yetkililerle gerçekleştirilen görüşmelerde dürüst ve açık sözlü olmalıdır.

❖ **Misillemeye Karşı Korunma**

Tekkan Plastik Sanayi ve Ticaret A.Ş., çalışanların etik olmayan davranışlar, uygunsuzluklar veya kaygı duydukları herhangi bir konuda bildirimde bulunabilmeleri için güvenli ve destekleyici bir çalışma ortamı sağlar. Tüm ihbar, şikâyet ve öneriler gizlilik esasına göre değerlendirilir. Bildirimde bulunan çalışanlara karşı işten çıkarma tehdidi, baskı, dışlanma, görev değişikliği veya benzeri hiçbir misilleme uygulamasına kesinlikle izin verilmez. Misilleme niteliğindeki her türlü davranış Şirket Disiplin Yönetmeliği kapsamında değerlendirilir ve gerekli yaptırımlar uygulanır.

❖ **Gizlilik ve Ticari Sırların Korunması**

Tekkan Plastik Sanayi ve Ticaret A.Ş. 'den alınmış belge, ticari ve teknik bilgiler, anlaşmalı olduğu her firmalar için, iki taraf arasında "Gizli Bilgi" olarak tanımlanmaktadır.

Tekkan Plastik Sanayi ve Ticaret A.Ş. anlaşma yaptığı bütün firmaların kendi hakkında sahip olduğu ve olacağı gizlilik niteliği olan tüm belge, tasarım, proje, bilgi ve malumatları şirket sırrı kabul etmesini ve her ne şekilde olursa olsun üçüncü açıklanmamasını ve istifadelerine sunmamalarını taahhüt eder.

Tekkan Plastik Sanayi ve Ticaret A.Ş., rekabet avantajı sağlayan bütün bilgi, yöntem veya sanayi alanında henüz bilinmeyen fikir, şahıslara uygulama, yöntem, buluş, tasarım, eser ve benzerlerini ("Ticari Sır" veya "Gizli Bilgi") gizli tutmalı, Tekkan Plastik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin yazılı onayı olmaksızın üçüncü kişilere açıklamamalıdır.

❖ **Fikri ve Sınai Haklar**

Tekkan Plastik Sanayi ve Ticaret A.Ş. lisans, patent, endüstriyel tasarım veya telif hakkı vermemektedir. Anlaşmalı olduğu firmalar veya çalışanlar kaynaklı nedenden dolayı oluşan, fikri ve sınai hak ihlalleri nedeniyle zarara uğrayan tarafların (Tekkan Plastik Sanayi ve Ticaret A.Ş., diğer tedarikçiler, distribütörler ve müşteriler) tüm maliyetlerini, kayıplarını ve ek masraflarını, cezalar da dahil olmak üzere tedarikçi ödemek zorundadır. Şirket'in ve başkaca gerçek ve tüzel kişilerin fikri mülkiyet haklarına saygı duymak ve fikri mülkiyet haklarının korunmasını sağlayacak şekilde teknoloji ve know-how yönetimi yapmaktadır.

❖ Çıkar Çatışması

Tekkan Plastik Sanayi ve Ticaret A.Ş. bünyesinde çalışanlar, uygunsuzluk ya da çıkar çatışması yaratan eylemlerden kaçınmalıdır.

❖ Hediye Almak ve Vermek

Ticari gelenek ve promosyon niteliğindeki malzemeler dışında, bir usulsüzlüğün varlığı izlenimine sebep oluşturan, bağımlılık ilişkisine neden olabilecek ya da öyle algılanabilecek, herhangi bir hediye kabul edilmez.

4. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Tekkan Plastik Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak İş Sağlığı ve Güvenliği için beklentimiz;

- İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yasal düzenlemelere uymaları,
- Çalışanları, stajyerler ve ziyaretçileri için güvenli ve sağlıklı çalışma ortamları oluşturmalarıdır.

5. ÇEVREYLE İLGİLİ YÖNETMELİKLER VE KORUNMA

Tekkan Plastik Sanayi ve Ticaret A.Ş. çevreyi korumak için sosyal sorumluluğunun farkındadır ve çevre mevzuatına (hava emisyonları, atık su, zehirli maddeler ve tehlikeli atık boşaltımı ile ilgili tüm kanunlar da dâhil olmak üzere) uyumunun düzenli takibini yapmaktadır. Çevre yönetimini sürekli iyileştirmeleri sağlar ve iklim değişiklikleri nedeniyle ortaya çıkan zorluklarla mücadele eder. Doğal kaynakları sorumlu ve verimli bir şekilde kullanmaktadır. Enerji kullanımı ile ilgili yasa yönetmeliklerin gerekliliklerine uymaktadır. Çevre korumasına ilişkin olarak yürürlükte olan kanunlara ve yönetmeliklere uymak ve çevreyi mümkün mertebe korumayı amaçlamaktadır.

İŞ ETİĞİ UYGULAMA PRENSİPLERİ

Tekkan Plastik Sanayi ve Ticaret A.Ş. yasalara aykırı veya bu kurallarıyla çelişen bir şekilde davranan herhangi bir çalışanın uzaklaştırabilir veya iş birliğini talep edebilir

Tekkan Plastik Sanayi ve Ticaret A.Ş. yukarıda belirtilen kuralların kesintisiz uygulanacağını taahhüt eder.

Kuralların ihlal edildiğinin farkında olan, ihlal edildiğinden kuşkulanan veya kurallar hakkında sorusu olan müşteriler, kişiler, yükleniciler veya üçüncü taraflar Tekkan Plastik Sanayi ve Ticaret A.Ş. yönetim kurulu ile aşağıda belirtilen kanallardan direkt irtibat kurabilirler:

- Posta : Makine İhtisas OSB 3. Cadde No:8 Dilovası/Kocaeli
- Etik İhbar Whatsapp Hattı :+90 532 342 29 59

HAZIRLAYAN	ONAYLAYAN	GÖZDEN GEÇİRME TARİHİ
ZEYNEP AKTAŞ YILDIRIM	DURMUŞ AĞA AKSAKAL	22.12.2022